



Olcsva Község Önkormányzata Polgármesterétől
4826 Olcsva, Kossuth u. 2.
Telefon/Fax: 06/45 479-600
E-mail: olcsvaph@namenynet.hu
honlap: www.olcsva.hu

Száma: 153-~~1.79.10~~/2025.

Készítette: Feketéné dr. Lázár Emese aljegyző

ELŐTERJESZTÉS
- a Képviselő-testülethez -

Szabó Józsefné közalkalmazott jogviszonyának felmentéssel történő megszüntetésére
(Készült: a Képviselő-testület 2025. február 11-i ülésére)

Tisztelt Képviselő-testület!

Olcsva Község Önkormányzata által hivatalsegédként foglalkoztatott Szabó Józsefné közalkalmazott 2024. december 1. napján **bejelentette**, hogy 2025. május 31-én teljes jogú öregségi nyugdíjra szerez jogosultságot, melyre tekintettel kérte felmentését.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 30. § (4)-(5) bekezdései szerint:

„(4) * A közalkalmazotti jogviszonyt felmentéssel meg kell szüntetni, ha a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdésében foglalt feltételt legkésőbb a felmentési idő leteltekor teljesítő közalkalmazott kérelmezi.

(5) * A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdésében foglalt feltétel megállapításához szükséges jogosultsági időt a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv határozatával kell igazolni.”

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdése szerint:

„Öregségi teljes nyugdíjra életkorától függetlenül jogosult az a nő is, aki legalább negyven év jogosultsági idővel rendelkezik.”

A Kjt. 83/A. §-a szerint az önkormányzati közalkalmazottak munkáltatója a Képviselő-testület.

„83/A § (1) Az önkormányzattal közalkalmazotti jogviszonyban álló esetében – a helyi önkormányzatokról szóló törvény eltérő rendelkezése hiányában – a kinevezés és a felmentés a képviselő-testület kizárólagos hatáskörébe tartozik, az egyéb munkáltatói jogokat pedig a polgármester gyakorolja.

(2) Az önkormányzattal közalkalmazotti jogviszonyban álló esetében a 15. §, a 18–19. §, a 22/B. § és a 23. § nem alkalmazható.”

Felmentés esetén a közalkalmazottat felmentési idő illeti meg a Kjt. 33. §-ában foglalt feltételek szerint.

„33. § (1) * **Felmentés esetén a felmentési idő legalább hatvan nap**, de a nyolc hónapot nem haladhatja meg. Ettől eltérően, ha a felmentés – az egészségügyi alkalmatlanság esetét kivéve – a

30. § (1) bekezdésének c) pontján alapul, a felmentési idő harminc nap.

(2) * Ha hosszabb felmentési időben a felek nem állapodnak meg és a kollektív szerződés sem ír elő ilyet, a hatvannapos felmentési idő a közalkalmazotti jogviszonyban töltött

a) öt év után egy hónappal;

b) tíz év után két hónappal;

c) tizenöt év után három hónappal;

d) **húsz év után négy hónappal;**

e) huszonöt év után öt hónappal;

f) harminc év után hat hónappal

meghosszabbodik. Kollektív szerződés 8 hónapnál hosszabb felmentési időt nem állapíthat meg.

(3) * A munkáltató legalább a felmentési idő felére köteles a közalkalmazottat mentesíteni a munkavégzés alól. A munkavégzés alól a közalkalmazottat – a mentesítési idő legalább felének megfelelő időtartamban a kívánságának megfelelő időben és részletekben kell felmenteni.”

Ha a közalkalmazotti jogviszony megszűnésének napján a közalkalmazott nyugdíjasnak minősül a Kjt. 37. § (2) bekezdése értelmében végkielégítésre nem jogosult.

„(2) * Nem jogosult végkielégítésre a közalkalmazott, ha felmentésére – az egészségügyi okot kivéve – tartós alkalmatlansága vagy nem megfelelő munkavégzése miatt került sor. Nem jár továbbá végkielégítés a közalkalmazottnak, ha

a) legkésőbb a közalkalmazotti jogviszony megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül [Mt. 294. § (1) bekezdés g) pont],

b) **felmentésére a 30. § (4) bekezdése alapján kerül sor,**

c) * közalkalmazotti jogviszonya a 25/A. § (7) bekezdése vagy a 25/C. § (12) bekezdése szerint alakult át.”

Szabó Józsefné 2024. december 31. napján 39 év 217 nap szolgálati idővel rendelkezik, 2025. május 31. napján lesz meg a 40 éve. Így összesen 6 hónap felmentési időre jogosult, melyet 2024. december 3. napján megkezdett, 2025. február 28. napjáig dolgozik, azt követően mentesül a munkavégzés alól, jogviszonya pedig 2025. május 31. napjával szűnik meg. Tehát eleget tesz a jogszabályi követelményeknek ahhoz, hogy nyugdíjban részesüljön.

„37/A. § * (1) *

(2) * A közalkalmazott a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés idejére járó távolléti díjra havonta egyenlő részletekben jogosult.”

Tájékoztatom a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy Szabó Józsefné 2025. február 1. napján 25 éves közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkezik, erre tekintettel kéthavi jubileumi jutalomra vált jogosulttá, ami a 2025. évi költségvetésben tervezésre került.

„78. § (1) A huszonöt, harminc, illetve negyvenévi közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkező közalkalmazottnak jubileumi jutalom jár.

(2) A jubileumi jutalom:

a) **huszonöt év közalkalmazotti jogviszony esetén kéthavi,**

b) harminc év közalkalmazotti jogviszony esetén háromhavi,

c) negyven év közalkalmazotti jogviszony esetén öthavi illetményének megfelelő összeg.”

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy előterjesztésemet megvitatni és a mellékletét képező határozati javaslatot elfogadni szíveskedjenek.

Olcsva, 2025. január 31.

Borbás Judit
Borbás Judit

polgármester

„Határozati javaslat”
Olcsva Község Önkormányzata Képviselő-testületének
.../.....(.....) önkormányzati határozata

Szabó Józsefné közalkalmazott jogviszonyának felmentéssel történő megszüntetéséről

A Képviselő-testület:

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. (a továbbiakban: Kjt.) 83/A. § (1) bekezdésében biztosított jogkörében eljárva:

- 1) **Szabó Józsefné önkormányzati közalkalmazotti jogviszonyát 2025. május 31. napjával** – a Kjt. 30. § (4) bekezdése alapján - **felmentéssel megszünteti.**
- 2) A hat hónapos felmentési idő felének tartamára – 2025. március 1 napjától - a Kjt. 33. § (3) bekezdése alapján **mentesíti** a közalkalmazottat a munkavégzési kötelezettség alól.
- 3) **Felhatalmazza és megbízza** a Polgármestert, hogy a Kjt. szabályai szerint Szabó Józsefné önkormányzati közalkalmazott jogviszonyának megszüntetésével kapcsolatos valamennyi munkáltatói okiratot készítsen el, és a felmentési időre járó juttatás kifizetését a törvényben meghatározott időben biztosítsa.

Felelős: Polgármester
Határidő: 2025. május 31.

A határozatot kapják:

- 1) Polgármester, Jegyző, Aljegyző (helyben),
- 2) Szabó Józsefné közalkalmazott (lakhelyén),
- 3) Pénzügyi ügyintéző (helyben),
- 4) Irattár.

Az előterjesztés és a határozati javaslat törvényességi szempontból megfelel.

Olcsva, 2025. január 31.

dr. Deák Ferenc
jegyző